

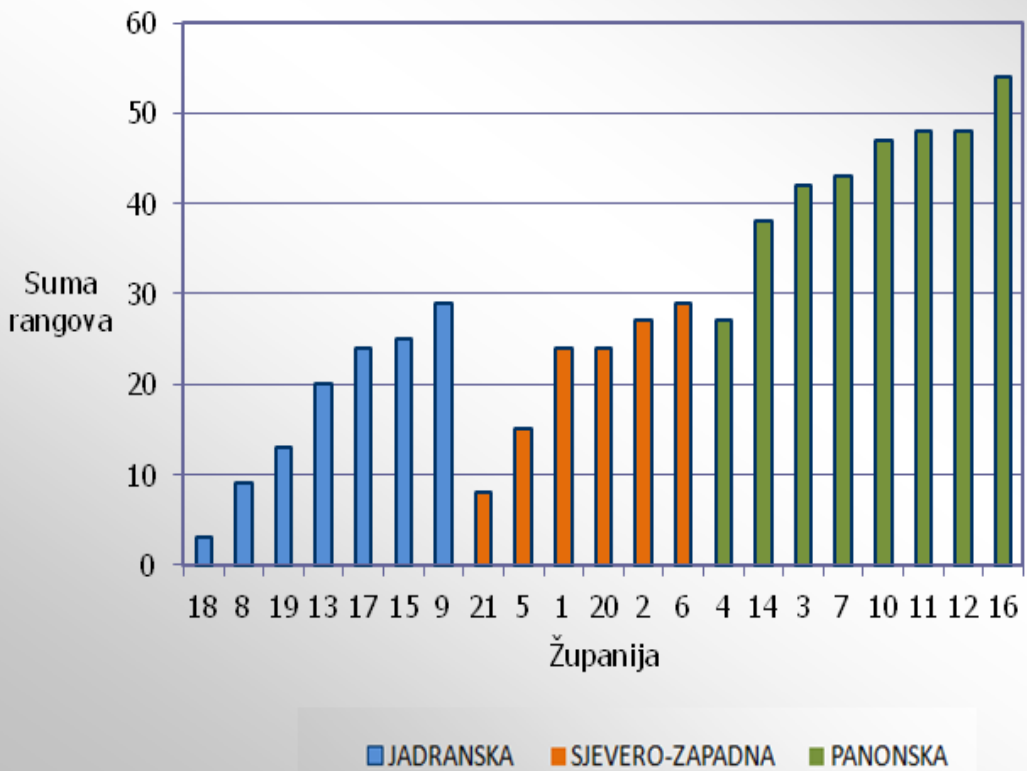
# **Standard zanimanja (SZ)**

**Koncept, način izrade,  
proces odobravanja**

**Sanja Crnković-Pozaić**

# Gdje ste na razvojnoj ljestvici u RH?

Rang županija prema socio-ekonomskim indikatorima  
i indikatorima tržišta rada



- Legenda županija:**
- 1 Zagrebačka
  - 2 Krapinsko-zagorska
  - 3 Sisačko-moslavačka
  - 4 Karlovačka
  - 5 Varaždinska
  - 6 Koprivničko-križevačka
  - 7 Bjelovarsko-bilogorska
  - 8 Primorsko-goranska
  - 9 Ličko-senjska
  - 10 Virovitičko-podravska
  - 11 Požeško-slavonska
  - 12 Brodsko-posavska
  - 13 Zadararska
  - 14 Osječko-baranjska
  - 15 Šibensko-kninska
  - 16 Vukovarsko-srijemska
  - 17 Splitsko-dalmatinska
  - 18 Istarska
  - 19 Dubrovačko-neretvanska
  - 20 Međimurska
  - 21 Grad Zagreb

# Kako je angažirana radna snaga u PG županiji?

Zaposleni po djelatnostima 2015. %



# Sadašnja struktura zaposlenih po skupinama zanimanja

Struktura zaposlenih po skupinama zanimanja, srpanj 2015.



# Gdje želimo biti u budućnosti kao pojedinci, firme, fakultet, regija?

- TO JE KLJUČNO PITANJE KOJE SI MORAMO POSTAVITI



- Ako znamo gdje želimo biti možemo lakše promišljati kakva znanja i vještine trebamo da bi dosegli svoje ciljeve

# Zašto nam treba HKO?

- Što će gospodarstvo trebati u budućnosti?
- Kako kvalifikacije prilagoditi potrebama **zajednice, gospodarstva i pojedinca**?
- Znanja i vještine koja su utemeljena u kvalifikacijama moraju omogućavati pojedincu zapošljivost i razvoj karijere
- Kako postići i održati zapošljivost i imati kontinuitet zaposlenosti?



# Elementi sustava HKO

## Zakonodavni okvir

- **Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)**
- **Pravilnik o Registru HKO (NN 62/2014)**

## Metodologije (MRMS)

- **Metodologija za izradu profila sektora**
- **Metodologija za izradu i vrednovanje standarda zanimanja**
- **Indikatori za vrednovanje prijedloga standarda zanimanja**

## Instrumenti

- **Profili sektora - MRMS**
- **Anketa o standardu zanimanja – MRMS/HZZ**
- **HKO portal - MRMS**

## Institucije

- **Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala (Sabor)**
- **Sektorska vijeća (25)**
- **MRMS/MZOS/MRRFEU**

## Financiranje

- **Državni proračun**
- **ESF**



# O konceptu SZ

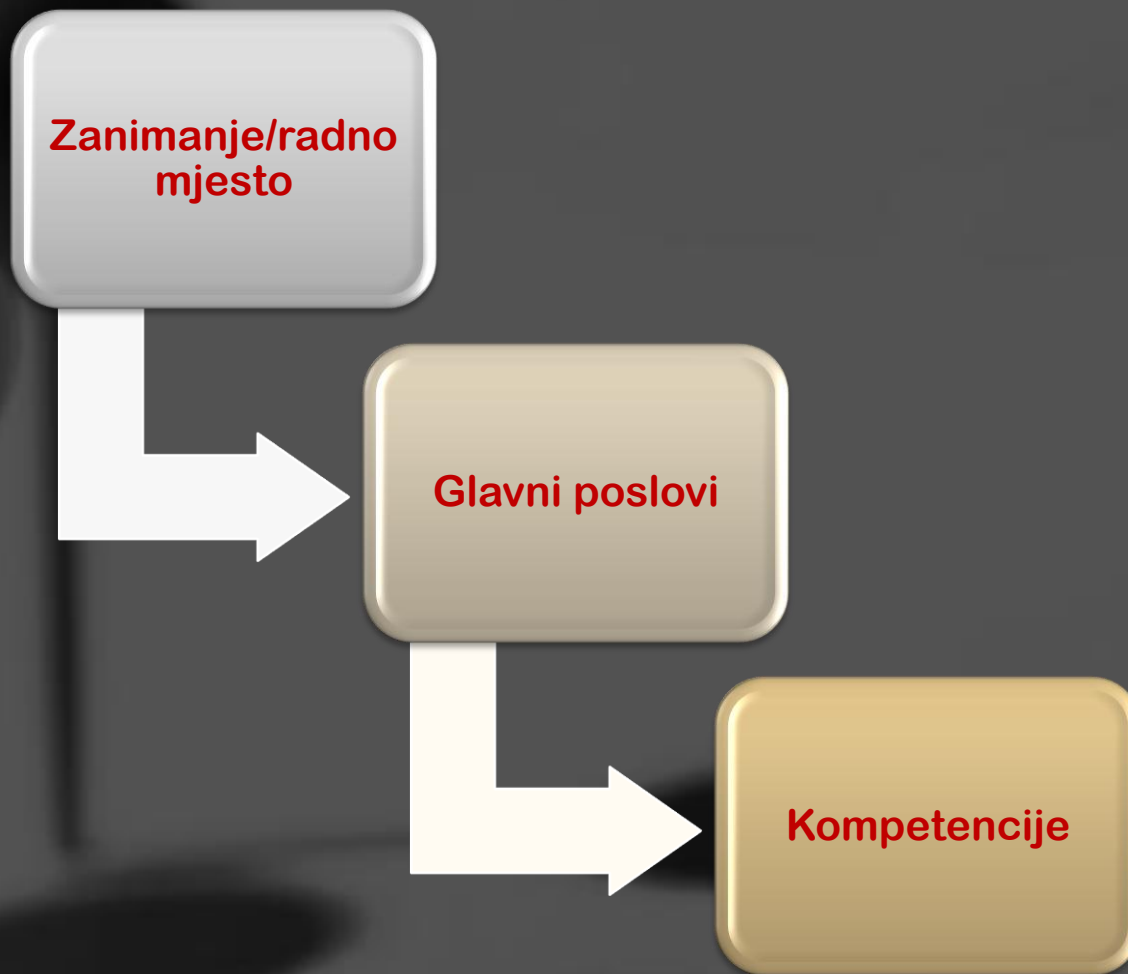
- Svako zanimanje i kvalifikacija pripadaju jednom od 25 sektora HKO
- Zanimanje je jedno ili više sličnih radnih mjesta
- Kvalifikacije osposobljavaju za:
  - Tržište rada
  - Nastavak školovanja
  - Razvoj društva u cjelini
- Standard zanimanja je koncept koji osigurava da kvalifikacije imaju podlogu u potražnji na tržištu rada



# O relevantnosti SZ

- Svaka kvalifikacija koja se stječe za rad na tržištu rada morala bi uzeti u obzir sljedeće:
  - Na kojim se radnim mjestima/zanimanjima zapošljavaju osobe s određenom kvalifikacijom?
  - Postoji li potražnja za tim zanimanjima?
  - U kojim se djelatnostima zapošljavaju osobe s navedenim zanimanjima?
  - Kakva su dugoročna kretanja zaposlenosti u ključnim djelatnostima?
- To su sve pitanje koja vode saznanju o **potražnji** za zanimanjima u gospodarstvu
- Ako se ne može dokazati sadašnja ili buduća potražnja – neće se moći prihvatiti

# Anketa o standardu zanimanja (ASZ)



# Kako se u HKO dokazuje postojanje potražnje za nekim zanimanjem

- **Potražnja se dokazuje:**
  - Povezanošću s određenim **strateškim dokumentima** poput nacionalnih/regionalnih/lokalnih, industrijskih, sektorskih strategija te akcijskih planova i mjera koje su dijelom njihove provedbe
  - **Sektorskim profilima** koji dokazuju sadašnju i buduću potražnju i trendove koji govore o nadolazećim potrebama za nekim specifičnim znanjima i vještinama
  - **Analitičkim pokazateljima** o tekućoj ponudi i potražnji za određenim zanimanjima na tržištu rada

# Strateška utemeljenost

- Buduća potražnja za zanimanjima i njima pripadajućim kvalifikacijama može se aproksimirati analizom ciljeva koji su postavljeni u ključnim strategijama
- Relevantne strategije:
  - Strategija znanosti, obrazovanja i sporta
  - Industrijska strategija
  - Strategija pametnih specijalizacija
  - Inovacijska strategija
  - Strategije po djelatnostima: turizam, zdravstvo, šumarstvo, metaloprerađivačke djelatnosti
- Operativni program za razvoj ljudskih potencijala RH

# Sektorska utemeljenost:

**INDIKATORI OBUHVATA** - koliko je važan sektor za gospodarstvo

- Obuhvat prema radnoj snazi
- Obrazovni obuhvat
- Obuhvat djelatnosti koje koriste sektorska zanimanja

**INDIKATORI POTRAŽNJE**

- Potražnja na razini sektora/podsektora
- Potražnja na HKO razini unutar sektora
- Stopa zamjene radne snage

**INDIKATORI USKLAĐENOSTI PONUDE I POTRAŽNJE ZA RADOM**

- Ponuda rada – Potražnja za radom u 5 regija u RH

# Analitička utemeljenost

Položaj odabranih zanimanja na tržištu rada

Izvor: [www.hzz.hr/statistika-online](http://www.hzz.hr/statistika-online)

## INDIKATORI

- Stopa nezaposlenosti odabranih zanimanja
- Stopa rasta nezaposlenosti u vremenu
- Stopa zapošljavanja

# Postupci







**Hvala na pažnji!**

**Kontakt:**

**[sanja.crnkovic-pozaic@mrms.hr](mailto:sanja.crnkovic-pozaic@mrms.hr)**