

KLASA:644-01/15-01/17

URBROJ:2170-57-01-15-10

Rijeka, 14. rujna 2015.

Zapisnik sa sastanka Metodologija provedbe ankete o standardu zanimanja  
projekt *Unapređivanje postupka vrednovanja programa na Sveučilištu u Rijeci: pilot projekt*  
održanog 14. rujna 2015. u 10.30 u Vijećnici Odjela za biotehnologiju Sveučilišta u Rijeci, Radmile  
Matejčić 2, Kampus

Prisutni: dr.sc. Roberto Antolović, dr. sc. Ivana Ratkaj, dr. sc. Marta Žuvić Butorac, dr. sc. Nela Malatesti, Svjetlana Veseli iz Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta te Miljana Bajšanski i Jelena Kosanović sa Sveučilišta u Rijeci.

#### Dnevni red

1. Otvaranje sastanka  
Svjetlana Veseli, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
2. Metodologija provedbe ankete o standardu zanimanja  
Svjetlana Veseli, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta  
Miljana Bajšanski, Centar za osiguravanje i unapređivanje kvalitete Sveučilišta u Rijeci
3. Najava projektnih aktivnosti

#### **Ad 1. - Otvaranje sastanka – pozdravni govor**

Nakon službenog predstavljanja sudionika sastanka, prisutne je pozdravila Svjetlana Veseli iz Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta.

#### **Ad 2. - Metodologija provedbe ankete o standardu zanimanja**

Svjetlana Veseli iz Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta obrazložila je relevantnost definiranja standarda zanimanja i njegovog upisa u HKO.

Također je sugerirala metodologiju provedbe izrade standarda zanimanja ispitivanjem postojećih i potencijalnih poslodavaca te završenih studenata studijskih programa za koje se izrađuju standardi zanimanja. Naglasila je razliku između „potpuno novih zanimanja“ za kojim će se tek stvoriti potreba u budućnosti te „novih zanimanja“ kojih nema u Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja no za koja postoje radna mjesta u organizacijama na koja se završeni studenti zapošljavaju.

Sugerirala je da je umjesto Ankete o standardu zanimanja, budući se definiraju nova zanimanja, radna mjesta, ključni poslovi te potrebna znanja, vještine i obrazovana razina definiraju kroz fokus grupe. Ankete o standardu zanimanja je moguće koristiti kao pripremu za fokus grupe (poglavlja I. do III.) i navedene ankete bi trebali ispuniti prvi nadređeni navedenom radnom mjestu ili voditelji prakse za studente (elektronskim putem ili strukturirani intervju). Potencijalni poslodavci definiraju projekciju radnih mjesta i potrebne kompetencije (u skladu s planom razvoja i širenja poslovanja). Definiran je uzorak od 20 ključnih poslodavaca koji bi trebali pokriti cijelu RH (poslodavci koji već zapošljavaju i potencijalni poslodavci). Dodatne podatke o zanimanju i dodatnu podlogu za fokus grupe potrebno je

dobiti iz ESCO baze (pretražiti popis ključnih poslova za navedena i srodna zanimanja). Kroz fokus grupe bi se definirale razlike u kompetencijama 4 zanimanja te moguće bolji nazivi za zanimanja. Nakon fokus grupa potrebno je provesti analizu odgovora te je finalno potrebno organizirati okrugli stol na kome je potrebno finalno definirati nazive zanimanja, radna mjesta, ključne poslove i kompetencije za sva 4 zanimanja.

### **Ad 3. - Najava projektnih aktivnosti**

Odustalo se od analize tržišta rada putem Ankete o standardu zanimanja jer je zaključeno kako je nedovoljno precizna u dobivanju povratnih informacija od poslodavaca zbog činjenice da studijski programi Odjela za biotehnologiju osposobljavaju studente za nova zanimanja na tržištu rada.

Stoga je odlučeno da će se analiza tržišta rada odvijati u obliku održavanja okruglih stolova sa poslodavcima gdje bi oni iznijeli svoje mišljenje o svakom pojedinom zanimanju, opisu posla i ključnim kompetencijama za obavljanje tog posla kao i kompetencije već zaposlenih diplomanata. Potrebno je da Odjel za biotehnologiju do 22. rujna 2015. dostavi popis poslodavaca koji ili zapošljavaju njihove završene studente ili su potencijalni poslodavci studenta koji završavaju njihove studije. Također do 22. rujna 2015. je potrebno oformiti popis svih završenih studenata Odjela za biotehnologiju (alumnija) s njihovim kontaktima u svrhu dostavljanja elektroničke ankete o radnim mjestima i ključnim poslovima na kojima su zaposleni.

Od Ministarstva rada i mirovinskog sustava će se tražiti podrška na način da dostave dopis koji bi se slao poslodavcima uz anketu i poziv na fokus grupe kako bi se povećao odaziv poslodavaca. Do 28. rujna definirati anketu, poslati službeni dopis svim poslodavcima (human resources) sa molbom za popisom radnih mjesta te ključnih poslova.

Tijekom listopada 2015. potrebno je provesti strukturirane intervjue s ključnim poslodavcima. Tijekom studenog 2015. održati fokus grupe te provesti analizu rezultata podataka dobivenih anketama i fokus grupama.

**Zapisnik sastavila: Jelena Kosanović**